

Geschil LPL.183: Baanbrekers, advies van de Bedrijfscommissie voor de Overheid van 27 augustus 2014

*Trefwoorden: arbeids-en rusttijdenregeling of een vakantieregeling (artikel 27, lid 1, sub b van de WOR)*

*Kern van het geschil*

Baanbrekers is een uitvoeringsorganisatie, opgericht door de Gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk voor de uitvoering van de Wsw (Wet Sociale Werkvoorziening) en de Wwb (Wet Werk en Bijstand). Baanbrekers detacheert medewerkers bij WML-Facilitair. WML-Facilitair is een aparte autonome entiteit in de vorm van een VOF met een eigen OR conform artikel 2 van de WOR. Met ingang van 1 februari 2013 is WML-Facilitair met instemming van zijn OR een eigen werktijdenregeling WML-facilitair overeengekomen, overeenkomstig artikel 27, lid 1, sub b van de WOR. Hierdoor is een verschil ontstaan tussen de betaalde rustpauzes voor medewerkers van Baanbrekers en de medewerkers van WML-Facilitair. Het verschil bedraagt 7 minuten (2 x 9 minuten tegen 2 x 12,5 minuten). Ter compensatie hiervan ontvangen de medewerkers van Baanbrekers die zijn gedetacheerd bij WML-Facilitair extra verlofuren.

De Bestuurder heeft aangegeven dat er geen verschil mag zijn tussen de medewerkers ten aanzien van het aantal uur dat wordt uitbetaald. Het feit dat de Bestuurder het verschil in vertredende pauze wil compenseren, lost de ongelijkheid in het aantal te werken uren op. Daarover verschillen partijen niet van mening. Het probleem zit in de interpretatie van het aantal minuten vertredende pauzes van de medewerkers van Baanbrekers en de gedetacheerde medewerkers van Baanbrekers bij WML-Facilitair. De OR Baanbrekers stelt dat de medewerkers van Baanbrekers naast de vastgestelde vertredende pauze, ook andere vertredingsmomenten hebben voor toiletbezoek etcetera. De gedetacheerde medewerkers van Baanbrekers bij WML-Facilitair hebben buiten de 2 x 9 minuten geen extra vertredingsmomenten. De 2 x 9 minuten is een optelsom van losse momenten, terwijl de 2 x 12,5 minuten bij Baanbrekers wel in het geheel wordt opgenomen.

De bestuurder en de OR hebben zich gezamenlijk gewend tot de Bedrijfscommissie voor de Overheid. De OR Baanbrekers is het niet eens met de werktijdenregeling van WML-Facilitair zoals die geldt voor de gedetacheerde medewerkers van Baanbrekers bij WML-Facilitair. Een compensatieregeling kan het probleem oplossen, echter, er is een meningsverschil aangaande het aantal minuten onbetaalde pauze en dus hoeveel moet worden gecompenseerd.

*Advies van de commissie*

De Kamer LPL hanteert als uitgangspunt dat de medewerkers van Baanbrekers en de gedetacheerde medewerkers van Baanbrekers bij WML-Facilitair hetzelfde aantal uren betaald werk moeten verrichten. Ook de Bestuurder is van mening dat er geen verschil mag zijn in het aantal betaalde uren tussen de verschillende medewerkers. Het is voorstelbaar dat op grond van de aangevoerde gegevens dat de medewerkers van Baanbrekers, per dag feitelijk meer vertredingsminuten genieten dan de gedetacheerde medewerkers van Baanbrekers bij WML-Facilitair. Het is feitelijk echter heel lastig om het aantal minuten verschil in vertredende pauze tussen de medewerkers van Baanbrekers en de gedetacheerde medewerkers van Baanbrekers bij WML-Facilitair vast te stellen. Derhalve heeft de Kamer LPL een compromis gezocht. WML-Facilitair heeft voorgesteld 41,5 uur te compenseren. De OR Baanbrekers stelt dat 85 uur compensatie nodig is. Het verschil hertussen bedraagt ongeveer 44 uur. In het kader van het compromis adviseert de Kamer LPL het verschil te delen, te weten 22 uur. Indien de 41,5 uur compensatie die reeds was geboden hierbij wordt opgeteld dan adviseert de Kamer LPL de Bestuurder de gedetacheerde medewerkers van Baanbrekers bij WML-Facilitair in totaal voor 63,5 uur te compenseren. Voor 2013 zal een de berekening naar rato gelden. Dit aantal uur wordt door de Kamer LPL alleszins redelijk bevonden. De Kamer LPL ziet dit overigens als tijdelijke oplossing voor de periode 2013 en 2014. Op deze wijze kunnen partijen de onderhandelingen voor 2015 met een schone lei starten.