

Aan:

Gemeente Son en Breugel  
t.a.v. de WOR-bestuurder  
de heer R. Schalkx  
Postbus 8  
5690 AA Son en Breugel

administratie **inlichtingen**  
070 - 376 5746 **telefoon**  
administratie.dabb@caop.nl **e-mail**

**bijlage(n)**  
**briefnummer**  
LPL.161 **zaaknummer**  
3 december 2010 **datum**

**Onderwerp:**

bevestiging uitkomst  
bemiddelingsbezoek

Geachte heer Schalkx,

Met verontschuldiging voor de daarbij opgetreden vertraging bevestigen wij graag de uitkomst van de plezierige bespreking van 16 november jl. in het gemeentehuis van Son en Breugel.

De bespreking vond plaats in het kader van een bemiddelingsbezoek van een delegatie van de Kamer voor de Lagere Publiekrechtelijke Lichamen (Kamer LPL) van de Bedrijfscommissie voor de Overheid. Reden voor het bezoek was het door de ondernemingsraad aan de Kamer LPL voorgelegde meningsverschil met de WOR-bestuurder over het al dan niet bestaan van adviesrecht ex artikel 25 WOR betreffende het besluit van de ondernemer tot het doorvoeren van een organisatorische wijziging met betrekking tot de (aansturing van) de afdeling Ruimte en Wonen.

Aan de bespreking namen naast uzelf deel de ondernemingsraad en een delegatie namens de Kamer LPL, bestaande uit de heer G. Heetman (voorzitter), de heer J. de Vlieger (lid) en de heer R.J. Prins (ambt. secretaris).

Korte samenvatting gedane constatering en gemaakte afspraken

1. Door een samenloop van omstandigheden, gelegen in ondermeer:
  - de voorgeschiedenis van de afdeling Ruimte en Wonen (een gevoelig liggende kwestie i.v.m. in relatief korte periode veelvuldige wisselingen in de afdelingsleiding);
  - een door het bevoegd gezag genomen besluit dat afwijkt van de daarvoor (op 1-4-2010) door de afdeling kenbaar gemaakte voorkeur, te weten weer een structurele invulling van de afdelingsleiding;
  - het in een (te) laat stadium en op een incorrecte wijze bij de OR bekend worden dat een scheiding van beleid en beheer, een verdeling in twee clusters en een gewijzigde aansturing van de afdeling aan de orde was, te weten via de afdelingsmedewerkers na een van bestuurderszijde geïnitieerde bijeenkomst op 10-6-2010 waarin zij over het genomen besluit zijn geïnformeerd;
  - onvoldoende en niet tijdige heldere communicatie tussen WOR-bestuurder en OR;
  - een ongelukkige timing van bestuurderszijde van het willen doorvoeren van de gewenste organisatorische verandering, zo vlak voor de vakantieperiode en met het tijdstip van het (be)ëindigen van het contract met de extern ingehuurde afdelingsmanager in zicht;is het proces dat uiteindelijk heeft geleid tot het op basis van een scheiding van beleid en beheer verdelen van de afdeling in twee clusters, ieder met een eigen aansturing, niet goed verlopen.

2. Intussen is medio september 2010 een nieuwe adviesaanvraag bij de OR neergelegd, die uitgaat van een gemeentebrede organisatorische doorontwikkeling. Deze adviesaanvraag vloeit voort uit de nota "bezuinigen en verbeteren", die voorziet in een vanaf 2011 in gang te zetten doorontwikkeling in de zin van een verdergaande scheiding van de functies beleid en beheer over de hele breedte van de gemeenteorganisatie. De beleidsfuncties worden zoveel mogelijk geclusterd en de beheersfuncties worden verdeeld over de diverse gemeentelijke afdelingen en diensten.  
In vervolg op deze adviesaanvraag is een aanvullende adviesaanvraag aan de OR voorgelegd, waarin ook de verschillende OR-adviesmomenten die zich in de loop van het organisatieveranderingstraject zullen voordoen zijn benoemd.  
Daarnaast ligt aan de zojuist bedoelde adviesaanvraag ook een uit het Regeerakkoord voortvloeiende aanzienlijke bezuinigingstaakstelling voor de gemeente Son en Breugel ten grondslag.  
Tegen deze achtergrond zal de komende tijd veelvuldig overleg (moeten) plaatsvinden tussen WOR-bestuurder en OR over de wijze van inrichten van de gemeenteorganisatie, waarbij het uitgangspunt wordt gehanteerd dat gedwongen ontslagen zoveel mogelijk voorkomen moeten worden.
3. Op basis van het onder 1 gestelde en de door partijen daarop gegeven toelichting is de voorlopige indruk/conclusie van de BDC-delegatie dat in de situatie van de afdeling Ruimte en Wonen sprake is van een adviesplichtige reorganisatie. Dit gelet op de omstandigheid dat de doorgevoerde wijziging zich niet beperkt tot een andere personele invulling van het management, maar zich ook uitstrekt tot een andere opbouw/structuur van de afdeling (verdeling in clusters via scheiding functies beleid en beheer) en een daarmee gepaard gaande gewijzigde aansturing van de medewerkers. Daarnaast weegt voor de BDC-delegatie ook mee dat in het perspectief van de voorziene doorontwikkeling niet (meer) gezegd kan worden dat in dit geval sprake is van een tijdelijke verandering die op enig moment weer teruggedraaid kan worden. In feite is met de doorgevoerde verandering bij de afdeling Ruimte en Wonen al een zeker voorschot genomen op het voorziene doorontwikkelingsproces.
4. Door de BDC-delegatie daarnaar gevraagd verklaart de OR zich bereid om in het kader van het organisatiebelang af te zien van het doorzetten van de ingeroepen nietigheid en het terugdraaien van de gewijzigde organisatorische situatie bij de afdeling Ruimte en Wonen.  
Dit onder de vaststelling dat het traject dat tot deze organisatorische verandering heeft geleid niet correct is verlopen en dat de (achterban van de) OR niet verheugd is met de huidige uitkomst daarvan. En voorts onder de vaststelling dat in het kader van de nieuwe adviesaanvraag voortkomend uit de nota "bezuinigen en verbeteren" de problematiek van het scheiden van de functies beleid en beheer en van de wenselijke (her)inrichting van de gemeentelijke organisatie weer ten principale en volledig ter advisering voorligt.
5. Door de BDC-delegatie daarnaar gevraagd onderschrijft de WOR-bestuurder dat het traject tot organisatorische wijziging van de afdeling Ruimte en Wonen niet juist is verlopen.  
Voorts verklaart de WOR-bestuurder zich bereid om de OR tijdiger en nauwer bij het komende veranderingstraject in het kader van de nota "bezuinigen en verbeteren" te betrekken.

#### Afspraken

- a. De OR en de WOR-bestuurder spreken af dat het niet correct verlopen veranderingstraject ten aanzien van de afdeling Ruimte en Wonen vanaf heden als een gepasseerd station wordt beschouwd.
- b. De WOR-bestuurder en de OR spreken af dat zij elkaar bij het aanstaande uit de nota "bezuinigen en verbeteren" voortvloeiende veranderingstraject over en weer tijdig en volledig over de ontwikkelingen zullen informeren en dat zij in tijdig en goed overleg zoveel mogelijk gezamenlijk in dit veranderingsproces zullen optrekken.

- c. De OR en de WOR-bestuurder beschouwen op basis van het bovenstaande het bij de Bedrijfscommissie voor de Overheid, Kamer Lagere Publiekrechtelijke Lichamen, voorliggende geschil als in goed overleg minnelijk opgelost.

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn geweest en wensen u in de komende periode een constructief en vruchtbaar overleg toe.

Met vriendelijke groet,



G.J.J.J. Heetman  
voorzitter

R.J. Prins  
ambt. secretaris

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

G.J.J.J. Heetman  
voorzitter

R.J. Prins  
ambt. secretaris